

# עיקרי התקנון למניעת הטרדה מינית במקום העבודה

חברת מי רעננה מקדמת מרחב עבודה מכבד ובטוח לכל העובדות, העובדים וכל המגדרים, ולצורך כך עושה פעולות רבות במישור המניעתי ובמישור הטיפול למיגור התופעה.

המטרה:

מטרתנו כי מי רעננה תהיה נקיה מהטרדה מינית או התנכלות שמקורה בהטרדה מינית, כי ישמר השוויון בין בני אדם שונים ובין המגדרים, וכי מקום העבודה יפעל על מנת להבטיח סביבת עבודה מוגנת ובטוחה.

"מקום בו עובדים יודעים שקיימת אפס סובלנות להטרדות מיניות, הם יפעלו בהתאם"  
(בית הדין הארצי לעבודה בפס"ד פלונית, 13.12.22).

## מהן הטרדה מינית והתנכלות:

1. סחיטת אדם באיומים לביצוע מעשה בעל אופי מיני
2. מעשים מגונים
3. הצעות חוזרות בעלות אופי מיני אף שהאדם שאליו מופנות ההצעות הראה למטריד שאינו מעוניין בהן. ואולם אין צורך להראות "חוסר עניין" ביחסי מרות, כדי שההתנהגות זו תיחשב הטרדה מינית.
4. התייחסויות חוזרות המתמקדת במינו או במיניותו של אדם, אף שהאדם שאליו מופנית ההתנהגות הראה שאינו מעוניין ואולם אין צורך להראות "חוסר עניין" ביחסי מרות כדי שההתנהגות זו תיחשב הטרדה מינית.
5. התייחסות מזדה או משפילה כלפי מינו או מיניותו של אדם, לרבות לנטייתו המינית של אדם, בין אם הוא הראה שהדבר מפריע לו ובין אם לאו;
6. פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם המתמקד במיניותו, בנסיבות שבהן הפרסום עלול להשפיל את האדם או לבזותו, ולא ניתנה הסכמתו לפרסום.
7. הטרדה מינית סביבתית: הטרדה שאינה מכוונת כלפי אדם מסוים, אלא מתבטאת ביצירת סביבה עוינת ומטרידה כגון: בדיחות גסות, דיבורים בעלי אופי מיני וכדומה.
8. התנכלות: פגיעה מכל סוג שהוא שמקורה בהטרדה מינית, או בתלונה או בתביעה, שהוגשו על הטרדה מינית.

## חובת המעסיק: אחריות מי רעננה כמעסיקה:

בהתאם לחוק, לתקנות, לפסיקה ולתפיסת העולם של מי רעננה, היא פועלת כדי למנוע הטרדות מיניות והתנכלויות, והיא מטפלת ביעילות בהטרדות מיניות או בהתנכלויות ככל שאלה מתרחשות. כמו כן, מי רעננה מחויבת לתקן את הפגיעה שארעה לעובד/ת שחווה הטרדה מינית או התנכלות בגין כך.

1. מי רעננה דורשת מכל מנהל/ת בארגון ומכל עובד/ת, להימנע ממעשים של הטרדה מינית והתנכלות במסגרת יחסי עבודה ולעשות כל שביכולתו כדי למנוע מעשים כאמור, והכול כדי ליצור, סביבת עבודה בטוחה ונקייה מהטרדה מינית והתנכלות.
2. מי רעננה דורשת מכל מנהל/ת בארגון ליטול חלק פעיל ומוביל במניעת הטרדה מינית והתנכלות במסגרת יחסי עבודה.
3. מי רעננה תעביר פעולות הסברה והדרכות לכל המנהלים/ות והעובדות/ים בארגון לכל הפחות אחת לשנה. פעילות זו הינה פעילות חובה וכל העובדות/ים נדרשות/ים להשתתף בפעילות זו,
4. כל עובד/ת חדש/ה במי רעננה, יקבל תדריך ייעודי על החוק למניעת הטרדה מינית, במסגרתו הוא יקבל העתק של תקנון זה, החוק למניעת הטרדה מינית והתקנות, הוא יקבל את כל המידע הנדרש.
5. כל עובד/ת יידרש לעבור תדריך ייעודי בנושא מניעת הטרדה מינית לפני טיול גיבוש שנתי הנהוג בחברה. בתדריך זה יאוזכרו כלל העובדים והמנהלים בדבר כללי התנהגות מחוץ לאזור הנוחות הרגיל של מקום העבודה, תוך שמירה על גבולות.

## דרכי הפעולה לפי חוק:

1. תלונה יש להגיש לאחראית/הממונה על החוק מטעם מי רעננה: אורנה סופריאן, בהתאם לפרטים המופיעים בתקנון זה.
2. הליך ברור פנים ארגוני - ניתן להגיש תלונה למעסיק או לאחראית במטרה לקיים הליך בירור פנים ארגוני.
3. ניתן להגיש תביעה אזרחית בבית הדין לעבודה נגד המטריד או המתנכל ו/או המעסיק שלא מילא חובותיו על פי חוק.
4. ניתן להגיש תלונה במשטרה במטרה לפתח בהליך פלילי.

## יחסי מרות:

יחסי מרות הם יחסים המתקיימים בין שני אנשים אשר יש ביניהם פער כוח, כאשר לבעל המרות יש שליטה, השפעה או סמכות על הצד השני. יחסי המרות יכולים להיות ישירים או עקיפים. לדוגמא: מנהל/ת ועובד/ת, ובכלל זאת היכולת של המנהל/ת לפטר את העובד/ת, לתת משווא מקצועי על העובד/ת, להמליץ על העובד/ת לקידום או למנוע זאת, לאשר חופשות ובקשות מיוחדות וכיו"ב.

## יחסי השפעה:

יחסי השפעה הם יחסים הנמצאים בטווח שבין יחסי מרות ליחסים מאוזנים של עמיתים לעבודה. ככל שיחסי ההשפעה גדולים יותר, כך היכולת להביע סירוב כלפי בעל ההשפעה קטנה יותר. יחסי השפעה **מקצועיים** נקבעים לפי מידת הניסיון המקצועי של בעל ההשפעה והחשיבות שלו בארגון בשל כך כאשר נתונים המקצועיים והאישיים מקנים לו יתרון/מוניטין בארגון. יחסי השפעה **מעמדיים** נקבעים לפי מידת המעמד של בעל ההשפעה בארגון, הוותק שלו בארגון, קשריו עם הבכירים בארגון טיב קשריו עם יתר העובדים/המנהלים והחשיבות שלו בארגון.

**במי רעננה נעשה כל שבאפשרותנו למנוע ולטפל בהטרדות מיניות ו/או התנכלויות, וכל עובד/ת מוזמנת/ לפנות בשאלות, הערות והארות וכן לפנות להגשת תלונה בנושא במידת הצורך.**

## הממונה/האחראית על החוק למניעת הטרדה מינית בחברת מי רעננה

שם: אורנה סופריאן.

כל עובד/ת מוזמן/ת לפנות לאורנה ישירות בטלפון הנייד שלה:  
050-7656601

או באמצעות הדוא"ל: ornas@mei-raanana.co.il,

ניתן לפנות לאורנה בכל שאלה, תלונה, סוגיה בנושא.

## מספרי טלפונים חיצוניים ונחוצים לסיוע במקרי הטרדה מינית:

• 1202 - מרכז סיוע לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית ואונס - מענה ע"י אישה

• 1203 - מרכז סיוע לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית ואונס - מענה ע"י גבר

• צ'אט לסיוע אנונימי - 1202kolmila.org.il

• סיוע דרך WhatsApp - 052-8361202